

تحول رقمي متقدم

بعد التدريب الأولي على التحول الرقمي للكوادر الأكاديمية والإدارية سيتضمن المستوى التالي تعميق فهمهم لأدوات محددة وتقنيات واستراتيجيات يمكن أن تحدث تغييرات كبيرة في العمليات الأكاديمية والإدارية. وإليك مسارًا يمكن النظر فيه لتقدم معرفتهم ومهاراتهم:

1. أدوات ومنصات رقمية متخصصة

**** -للأكاديميين: ****

التعريف بالتقنيات التعليمية المتقدمة، مثل أنظمة إدارة التعلم (LMS) ، وأدوات التقييم الرقمي، والمنصات لإنشاء محتوى تفاعلي وجذاب. التركيز على الأدوات التي تسهل التعلم المختلط و عبر الإنترنت، وتفاعل الطلاب، وتجارب التعلم الشخصية.

**** -للموظفين الإداريين: ****

التدريب على برامج إدارية متقدمة لأنظمة معلومات الطلاب، وإدارة الحرم الجامعي، ومنصات CRM المصممة لمؤسسات التعليم العالي. تضمين جلسات حول أدوات الأتمتة التي تسهل المهام الإدارية مثل القبول، والتسجيل، والإدارة المالية.

2. معرفة البيانات والتحليلات

تجهيز كلا المجموعتين بمهارات في معرفة البيانات، مع التأكيد على أهمية البيانات في اتخاذ القرارات والتخطيط الاستراتيجي. تقديم ورش عمل حول تحليل بيانات التعليم، ومقاييس أداء الطلاب، والبيانات الإدارية لتحسين الكفاءة ونتائج الطلاب وفعالية المؤسسة. تقديم أدوات وتقنيات لتصوير البيانات، والتحليلات التنبؤية، واستخدام لوحات المعلومات لاتخاذ القرارات في الوقت الفعلي.

3. القيادة الرقمية وإدارة التغيير

-التدريب على قيادة مبادرات التحول الرقمي، مع التركيز على استراتيجيات إدارة التغيير، والتفاعل مع أصحاب المصلحة، وتعزيز ثقافة رقمية داخل المؤسسة.

ورش عمل حول تطوير مهارات القيادة الرقمية، بما في ذلك كيفية دعم المبادرات الرقمية، وإدارة المقاومة للتغيير، والحفاظ على الابتكار.



05398338301
05524381145



www.yildizeducation.com
info@yildizeducation.com



1ETAP. ARTERIUM 4. KAT6 . OFFICE 57
BAŞAK KONUTLARI İSTASYONU
BAŞAKŞEHİR /İSTANBUL

4. التقنيات الناشئة

-تقديم التقنيات الناشئة التي لها القدرة على تحويل التعليم العالي، مثل البلوكشين للشهادات الأكاديمية الآمنة، والذكاء الاصطناعي (AI) وتعلم الآلة للتعليم الشخصي والأتمتة الإدارية، والواقع الافتراضي (VR) الواقع المعزز (AR) لتجارب التعلم المميزة.

-تضمن جلسات عملية حيث يمكن للمشاركين استكشاف هذه التقنيات من خلال العروض التوضيحية.

5. الأمن السيبراني والاعتبارات الأخلاقية

-نظرًا لزيادة الأنشطة الرقمية، من الضروري فهم أساسيات الأمن السيبراني لحماية المعلومات الحساسة والحفاظ على الثقة. توفير تدريب حول أفضل الممارسات للأمن الرقمي، وقوانين حماية البيانات، والاعتبارات الأخلاقية في استخدام التكنولوجيا في التعليم.

6. التعلم المبني على المشاريع والتنفيذ

-أخيرًا، الانتقال من المعرفة النظرية إلى التطبيق العملي من خلال التعلم المبني على المشاريع. تشجيع المشاركين على تحديد تحدي ضمن نطاق عملهم وتطبيق مبادئ التحول الرقمي لاقتراح حل.

7. التعلم المستمر وبناء المجتمع

تعزيز الممارسة بين المشاركين للتعلم المستمر ومشاركة أفضل الممارسات. تشجيع استخدام المنتديات عبر الإنترنت، واللقاءات الدورية، أو المؤتمرات السنوية المركزة على التحول الرقمي في التعليم.

من خلال التقدم عبر هذه المستويات، لن يعزز الأكاديميون والموظفون الإداريون مهاراتهم الرقمية فحسب، بل سيصبحون أيضًا منابعًا للابتكار والتغيير داخل مؤسساتهم.



05398338301
05524381145



www.yildizeducation.com
info@yildizeducation.com



1ETAP. ARTERIUM 4. KAT6 . OFFICE 57
BAŞAK KONUTLARI İSTASYONU
BAŞAKŞEHİR /İSTANBUL